

Межрайонная прокуратура разъясняет изменения трудового законодательства

13.04.2015

С 01.01.2015 года вступили в силу изменения, в Трудовой кодекс РФ и КоАП РФ, предусматривающие ужесточение мер ответственности за нарушение трудового законодательства.

Размеры штрафов дифференцированы по видам нарушений, а максимально возможная на сегодняшний день санкция с 50 000 руб. увеличена до 200 000 руб. В перечне возможных наказаний появилась и такая превентивная мера ответственности, как предупреждение.

Теперь работодателя привлекут к административной ответственности за подмену трудовых отношений гражданско-правовыми. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10000 до 20000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5000 до 10000 рублей; на юридических лиц - от 50000 до 100000 рублей.

Изменениями предусмотрена отдельная ответственность за отсутствие вообще каких-либо договоров с сотрудниками, фактически осуществляющими трудовую деятельность.

КРФоАП дополнен новой статьей 5.27.1, которая предусматривает ответственность за допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний, не обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Помощник прокурора

Абрамова Ю.М.

Адрес страницы: <http://fili-davydkovo.mos.ru/presscenter/news-on-main/detail/1737021.html>

[Управа района Фили-Давыдково](#)